



Vergoedingen

Er zijn verschillende manieren om een tegemoetkoming te ontvangen in de kosten van een coachingstraject bij Moms&More. E.e.a. is afhankelijk van jouw (werk)situatie, verzekering etc.

Hieronder een aantal mogelijkheden op een rijtje:

Via jouw werkgever

Vaak reserveert een werkgever een opleidingsbudget of outplacementvergoeding per medewerker. Ook in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter zijn organisaties vaak bereid om coachingskosten op zich te nemen. Vraag na wat voor jou de mogelijkheden zijn!

Bedrijven kunnen daarnaast de kosten ten behoeve van hun werknemers meestal als scholingskosten of arbokosten aftrekken van de belasting, indien zij aangeven dat daarmee geïnvesteerd wordt in bijvoorbeeld loopbaankansen, carrièreontwikkeling of ter voorkoming van verzuim.

Via de Arbodienst van jouw werkgever

Bijvoorbeeld in het kader van burn-out preventie. Vraag dit na bij je HR verantwoordelijke of jouw bedrijfsarts.

Via de Belasting

Wanneer je als particulier de kosten voor coaching zelf betaalt, dan kun je deze kosten inclusief de BTW in het kader van scholing of loopbaankansen aftrekken. Het doel van het traject moet dan gericht zijn op verandering van positie of op het op peil houden of verbeteren van kennis en vaardigheden die je nodig hebt voor het verwerven of behouden van inkomen uit arbeid. Voor meer informatie kun je contact opnemen met de belastingdienst. De kosten voor coaching zijn voor zelfstandige ondernemers aftrekbaar voor de belasting als bedrijfskosten.

Via de Ziektekostenverzekering

Coaching valt niet onder primaire ziektekosten en worden daardoor meestal niet (geheel) vergoed. Toch zijn er steeds meer verzekeringsmaatschappijen die de resultaten erkennen van effectieve coaching. Ga daarom ook de mogelijkheden voor vergoeding van coaching na bij jouw ziektekostenverzekeraar.

Via PGB

Vrouwen met een persoonsgebonden budget kunnen deze kosten via het PGB vergoed krijgen.